CURSO B.6 **El futuro del trabajo en Europa (C)**

Dirigido por:

Kepa Korta Murua.
Oficina de Estrategia Donostia-San Sebastián. Donostia-San Sebastián.
Alfonso Martínez Cearra.
Bilbao Metropoli-30. Bilbao.

Lugar: Palacio Miramar. Donostia-San Sebastián.

Objetivos:

Los acelerados cambios económicos, sociales y medioambientales están transformando rápidamente el mundo en todos sus aspectos. El mercado laboral tal y como se entiende tradicionalmente no escapa a esta transformación ni es ajeno a la velocidad de cambio.

Son varios los aspectos que a la hora de abordar el futuro del trabajo debemos analizar: El “envejecimiento demográfico" y la progresiva caída de las tasas de natalidad, los aspectos vinculados con la necesidad de adaptación a la demanda, la formación continua de quienes están en el mercado de trabajo o de quienes quieren acceder al mismo, conciliación de la vida laboral y personal, el impacto de la crisis y de la globalización…, sus características (empleo estable, temporal, precario, autoempleo...), nuevas áreas de actividad que requieren replanteamiento del mercado de trabajo, los nuevos yacimientos de empleo, nuevos agentes desarrollo local, regional,….

La Estrategia Territorial Europea 2020 señala un modelo de crecimiento sustentado en tres prioridades que se refuerzan mutuamente:

- Crecimiento inteligente: desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la innovación.
- Crecimiento sostenible: promoción de una economía que haga un uso más eficaz de los recursos, que sea más verde y competitiva.
- Crecimiento integrador: fomento de una economía de alto nivel de empleo que tenga cohesión social y territorial.

Este modelo de crecimiento enmarca, a su vez, la comunicación sobre “Nuevas cualificaciones y empleo” elaborada por la Comisión europea y dirigida al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social y al Comité de las Regiones de fecha 23 de noviembre de 2010. En dicho documento se señala que “La Unión Europea ha decidido establecer para el año 2020 el objetivo de lograr una tasa de empleo del 75% respecto a mujeres y hombres de la horquilla de edad entre 20 y 64 años: un compromiso ambicioso en aras de la sostenibilidad del modelo social europeo y de los sistemas de bienestar, del crecimiento económico y de las finanzas públicas”. El texto continúa, “Teniendo en cuenta el descenso en las tasas de natalidad, la población de la UE en edad de trabajar (15-64 años) comenzará a disminuir a partir de 2012, aun cuando persistan los flujos inmigratorios. Disponer de una mano de obra cualificada es esencial para desarrollar una economía competitiva, sostenible e innovadora en consonancia con los objetivos de la Estrategia Europa 2020. En una época de restricciones presupuestarias y de presiones competitivas mundiales sin precedentes, las políticas de empleo y cualificaciones de la UE que contribuyen a configurar la transición a una economía ecológica, inteligente e innovadora deben tener carácter prioritario”.

Este mismo texto señala que, además de incrementar las tasas de empleo (especialmente en el caso de las mujeres, de los trabajadores jóvenes, y los de mayor edad), se debe trabajar sobre la base de cuatro prioridades clave: unos mercados laborales que funcionen mejor impidiendo el mantenimiento de un desempleo estructural, una mano de obra más cualificada, una mayor calidad del empleo y unas mejores condiciones de trabajo, y, finalmente unas políticas más sólidas para promover la creación de empleo y la demanda de mano de obra. La propuesta plantea 13 acciones clave para hacer frente a este importante reto.

El curso pretende abordar una reflexión crítica sobre esta importante cuestión en un momento especialmente difícil para la ciudadanía. Se abordará esta problemática desde la visión de

diferentes perspectivas que ayuden a entender mejor hacia dónde se dirigen las opciones de futuro en ámbitos como: el nuevo modelo, las nuevas cualificaciones necesarias, las nuevas profesiones, etc.
En colaboración con Bilbao Metropoli-30 y Oficina de Estrategia Donostia-San Sebastián.

Precio de matrícula: hasta el 31 de mayo: 55 €. A partir del 1 de junio: 66 €.

Validez académica: 20 horas.

Idioma oficial: castellano.

Actividad europea

PROGRAMA

29 agosto

9:00 h Entrega de documentación

9:15 h “El modelo de Dinamarca”
PER KONGSHOEJ MADSEN.
Centre for Labour Market Research (CARMA). Aalborg University. Aalborg. Dinamarca.

10:15 h “Tendencias en el mercado del trabajo en Europa y en España”
PAOLO PASIMENI.
Comisión Europea. Bruselas. Bélgica.

11:15 h Pausa

12:15 h Mesa Redonda: “Las relaciones laborales en el futuro”
Modera: **KEPA KORTA MURUA.**
Oficina de Estrategia Donostia-San Sebastián. Donostia-San Sebastián.
Participantes:
ADEGI y ORGANIZACIONES SINDICALES

13:30 h Sesión de síntesis / Sesión bibliográfica

30 agosto

9:30 h “Euskadi: entorno atractivo para la atracción de profesionales”
KLAUS NORTH.
Universidad de Wiesbaden. Wiesbaden. Alemania.

10:30 h “Estrategia de profesionales”
ALFONSO MARTÍNEZ CEARRA.
Bilbao Metropoli-30. Bilbao.

11:30 h Pausa

12:00 h Mesa redonda: “Experiencias empresariales”
Modera: **ALFONSO MARTÍNEZ CEARRA.**
Bilbao Metropoli-30. Bilbao.

DIEGO SOROA.
Cuantics Creatives Lab. Bilbao.
JORGE GARCÍA DEL ARCO.
Xupera. Barakaldo.
GONZALO ARTIACH.
Top Performers. Getxo.
KEPA ALLER.
Clickcar. Bilbao.

13:30 h Sesión de síntesis / Sesión bibliográfica

B.6 KURTSOA **Lanaren etorkizuna Europan (C)**

Zuzendaria: **Kepa Korta Murua.**
Donostiako Estrategia Bulegoa. Donostia.
Alfonso Martínez Cearra.
Bilbao Metropoli-30. Bilbo.

Non: Miramar Jauregia. Donostia.

Helburuak: Ekonomian, gizartean eta ingurumenean gertatu diren aldaketa azkarrak mundua abiada handian eraldatzen ari dira, alderdi guztietatik. Lan-merkatua, orain arte ulertu dugun moduan, ez da transformazio horretatik kanpo geratzen ezta aldaketa-abiaduratik kanpo ere.

Lanaren etorkizunari ekiterako orduan hainbat alderdi aztertu behar ditugu: «Zahartze demografikoa» eta etengabe areagotzen ari den jaiotze-tasen beherakada, eskaerari egokitzeko beharrarekin loturiko alderdiak, lan-merkatuan daudenen edota bertan sartu nahi dutenen etengabeko prestakuntza, lan-bizitza eta norberaren bizitza uztartzea, krisiaren eta globalizazioaren eragina, haren ezaugarriak (enplegu egonkorra, aldi baterakoa, ezegonkorra, autoenplegua...), lan-merkatua birplanteatzea eskatzen duten ekintza-eremu berriak, enplegugune berriak, toki- eta eskualde-garapenerako eragile berriak…

Europa 2020 Lurralde Estrategiak, elkar indartzen duten eta hiru lehentasunetan oinarritzen den hazkunde-eredua proposatzen du:

- Hazkunde adimentsua: jakintzan eta berrikuntzan oinarritzen den ekonomiaren garapena.
- Hazkunde iraunkorra: baliabideak modu eraginkorrean erabiltzen dituen ekonomia sustatzea; aldi berean, berdeagoa eta lehiakorragoa izango dena.
- Hazkunde integratzailea: enplegu maila altuko ekonomia sustatzea, gizarte- eta lurralde-kohesioa dituenak.

Hazkunde-eredu honek, gainera, 2010eko azaroaren 23ko «Lana eta prestakuntza berriak» izeneko komunikazioa biltzen du, Europako Batzordeak landutakoa eta Europako Parlamentuari, Kontseiluari, Ekonomia eta Gizarte Lantaldeari eta Eskualdeen Lantaldeari zuzendutakoa. Dokumentu horrek dioenez Europar Batasunak honakoa erabaki du: «2020. urterako 20 eta 64 urte bitarteko emakumeen eta gizonen artean % 75eko enplegu-tasa lortzeko helburua ezartzea. Anbizio handiko konpromisoa da, Europar eredu sozialaren eta ongizate sistemen, hazkunde ekonomikoaren eta finantza publikoen iraungarritasunaren mesedetan». Testuak horrela jarraitzen du: «Jaiotza-tasen beherakada kontutan harturik, lan egiteko adinean dagoen Europar Batasuneko biztanleria (15-64 urte) jaisten hasiko da 2012. urtetik aurrera, naiz eta immigrazio fluxuek bere horretan jarraitu. Eskulan gaitua izatea nahitaezkoa da Europa 2020 Estrategiaren helburuekin bat datorren ekonomia lehiakorra, iraunkorra eta berritzailea garatzeko. Aurrekontuen murrizketak eta inoiz ikusi ez diren mundu mailako lehiakortasun-presioek markaturiko garai honetan, ekonomia ekologiko, adimentsu eta berritzailera daraman trantsizioa prestatzen laguntzen duten EBko enplegu- eta prestakuntza-politikek lehentasuna izan behar dute».

Testu horrek berak adierazten du, enplegu-tasak handitzeaz gain (bereziki emakumeen, langile gazteen eta zaharrenen kasuan), lau funtsezko lehentasunen oinarrian lan egin behar dela: hobeto funtzionatzen duten lan-merkatuak, egiturazko langabezia mantentzea eragotziko dutenak; eskulan gaituagoa; enpleguan kalitate handiagoa eta laneko baldintza hobeak, eta azkenik, enplegu-sorkuntza eta eskulan-eskaera eragiteko politika sendoagoak. Proposamenak hamahiru ekintza nagusi planteatzen ditu erronka horri aurre egiteko.

Ikastaro honek gogoeta kritikoa egin nahi du gai garrantzitsu horren inguruan, biztanleriarentzako bereziki zaila den momentu honetan. Arazoa hainbat ikuspegitatik aztertuko da, etorkizuneko aukerak nora zuzentzen diren ulertzen lagunduko digutenak, besteak beste, honako esparru hauetan: eredu berria, beharrezko prestakuntza berriak, lanbide berriak, eta abar.

Bilbao Metropoli-30 eta Donostiako Estrategia Bulegoarekin lankidetzan.

Matrikularen prezioa: maiatzaren 31 arte: 55 €. ekainaren 1etik aurrera: 66 €.

Balio akademikoa: 20 ordu.

Hizkuntza ofiziala: gaztelania.

Europako jarduera

EGITARAUA

Abuztuak 29

9:00 Dokumentuak entregatzea

9:15 «Danimarkako eredua»
PER KONGSHOEJ MADSEN.
Centre for Labour Market Research (CARMA). Aalborg University. Aalborg

10:15 «Lan-merkatuaren joerak Europan eta Espainian»
PAOLO PASIMENI.
Europako Batzordea. Brusela.

11:15 Etenaldia

12:15 Mahai-ingurua: «Lan harremanak etorkizunean»
Moderatzailea: KEPA KORTA MURUA.
Donostiako Estrategia Bulegoa. Donostia.

ADEGI eta ELKARTE SINDIKALAK

13:30 Laburpen saioa / Bibliografiari buruzko saioa

Abuztuak 30

9:30 «Euskadi: profesionalak erakartzeko ingurune erakargarria»
KLAUS NORTH.
Wiesbadengo Unibertsitatea. Wiesbaden.

10:30 «Profesionalen estrategia»
ALFONSO MARTÍNEZ CEARRA.
Bilbao Metropoli-30. Bilbo.

11:30 Atsedenaldia

12:00 Mahai-ingurua: «Enpresetako esperientziak»
Moderatzailea: ALFONSO MARTÍNEZ CEARRA.
Bilbao Metropoli-30. Bilbo.
DIEGO SOROA.
Cuantics Creatives Lab. Bilbo.
JORGE GARCÍA DEL ARCO.
Xupera. Barakaldo.
GONZALO ARTIACH.
Top Performers. Getxo.

KEPA ALLER.
Clickcar. Bilbo.

13:30 Laburpen saioa / Bibliografiari buruzko saioa