

Donostia

DONOSTIA BUSCARÁ JÓVENES PARA GARANTIZAR SU FUTURO

El Plan Estratégico de Donostia está llevando a cabo un proceso de actualización obligado por el cambio de escenario social ● Uno de los grandes retos de la ciudad es el turismo y su correcta gestión

✎ Arantxa Lopetegui
 📷 Javi Colmenero

DONOSTIA – El Plan Estratégico de Donostia 2010-2020 está siendo objeto de un proceso de actualización que recoge acciones y propuestas más ambiciosas que ponen su mirada más allá, incluso en 2030. Y es que este documento, que propone pautas de actuación para preparar la Donostia del futuro, se reinventa para que la realidad “no nos pase por encima”.

El director de la Oficina de Estrategia, Kepa Korta, apuesta por “poner en valor las líneas de acción más importantes” en tres aspectos fundamentales: la cohesión social, el cambio climático y la economía.

Y es que aunque Donostia, como todas las ciudades, vive un proceso de cambio constante, la historia más reciente, con la crisis económica y la migración como principales protagonistas, ha agitado la realidad, acelerando algunos procesos o modificando la hoja de ruta de otros.

Donostia se enfrenta a retos diversos y uno de los más importantes es hacer frente al envejecimiento de la población. En el Plan Estratégico se

contemplan dos retos importantes a los que responder: adoptar medidas para que los jóvenes puedan tener hijos, para lo que hay que definir y aplicar políticas más efectivas de conciliación; y conseguir mantener e, incluso, aumentar, la población joven de la ciudad.

Korta, que considera que en ambas líneas se puede actuar desde lo local, recuerda que actualmente los donostiarros que tienen entre 15 y 20 años son la mitad de los que tienen entre 40 y 45 años. La ciudad anda escasa de jóvenes y resulta necesario actuar para que tenga gancho laboral para ellos. Además de intentar que se queden en Donostia –actuando en temas como la vivienda, el trabajo o la oferta de ocio– resulta necesario también atraer a jóve-

nes de fuera, ya que en un futuro, por ejemplo, no va a haber personas suficientes para cubrir algunos puestos de trabajo.

La realidad actual de Donostia señala la alta cualificación de los jóvenes. En el tramo de edad de entre 30-34 años más del 60% de las personas acreditan estudios superiores, porcentaje que sitúa a la capital de Gipuzkoa por encima de la media de Europa.

Con estos datos sobre la mesa, Korta tiene claro que “necesitamos trabajar con la juventud para establecer una estrategia clara en ese ámbito”.

Otro elemento en materia de cohesión social que preocupa es garantizar que Donostia sea una ciudad inclusiva. Para ello hay que trabajar con los colectivos más vulnerables, los que por

su condición social, origen y otros motivos pueden hallarse en riesgo de exclusión social. Con el objeto de no dar palos de ciego, desde el Plan Estratégico se ha elaborado un diagnóstico en esta materia y se está redactando, de forma conjunta con otras instituciones y con ONG, un protocolo a aplicar en la ciudad.

Lo que se pretende es proceder de forma “preventiva” con el objeto de garantizar “la integración a largo plazo de los jóvenes que vienen”. Para ello se debería trabajar en la educación con el fin de lograr un nivel de integración “real”. “No por tenerlos en las escuelas se logra una integración real y ya se ha visto en otros países”.

Aunque Donostia tiene “buenos datos” en la materia, se ha detectado

Los donostiarros que tienen entre 15 y 20 años son la mitad de los que tienen edades comprendidas entre los 40 y los 45 años

PROCESO

PREPARANDO LA CIUDAD DEL FUTURO

● **Diagnóstico.** Aunque la revisión que se plantea en absoluto “anula” el plan vigente sin que lo complementa, Donostia tiene que poner su mirada en el futuro. “Tenemos que mirar a la ciudad que queremos, hace un diagnóstico y tratar de visibilizar cómo llegar al modelo que buscamos”. Para ello hay que detectar las dificultades, oportunidades, fortalezas y debilidades de la ciudad, solo así se fijarán los objetivos a alcanzar y se definirán los proyectos a realizar para lograrlos.

● **Grupos.** En la actualidad se están creando grupos de trabajo, que serán liderados por personas expertas que trabajarán ante el escenario 2030. Y es que para tener un nuevo Plan Estratégico en 2020 hay que ponerse manos a la obra de inmediato, siempre con la idea clara de que actuar con antelación es fundamental para que la realidad “no nos pase por encima”, aunque para ello no haya recetas mágicas. ●



Un grupo de jóvenes a la espera de que se inicien las clases junto a un instituto donostiarra.

ENES TURO

un aumento de algunos grupos en situación o riesgo de exclusión. Este es el caso de familias monoparentales, especialmente en las que la persona adulta es una mujer.

Pero, en todos los casos, el director de la Oficina de Estrategia tiene claro que no se pueden aplicar “solo cuidados paliativos”. “Tenemos un sistema de ayudas que permite a las personas sobrevivir, pero que no ataca cómo sacar a la gente de esa situación”.

Lo que se plantea es “una nueva forma de trabajar en una ciudad en la que la palabra “solidaridad” es importante y que está “más cohesionada que lo que puede parecer”, ya que las diferencias entre las rentas más altas y las más bajas es menor que las que se dan en otras ciudades similares, lo que no significa que no haya personas en situación de pobreza.

Otro ámbito sobre el que se quiere trabajar es el del cambio climático. En este terreno, desde la Cumbre de París de 2007 hay unos objetivos claros.

Donostia, por ejemplo, se marca como meta la reducción de las emisiones de carbono en un 40% en 2030 y para ello hay que actuar en distintas líneas, siendo una de ellas la movilidad. Y es que el 60% del carbono que se emite en la ciudad proviene de esta fuente, por lo que hay que impulsar un cambio en “el modelo de movilidad” pero también en el “modelo de consumo energético en general”.

En el ámbito económico, la Oficina de Estrategia apuesta por avanzar en la “economía circular”, en cómo lograr que productos y servicios “vuelvan al circuito”. “Habrá que reutilizar, reparar y diseñar de forma que efectivamente los productos puedan repararse y reutilizarse”, apunta.

Hay otro aspecto en el que la realidad ha superado a los pronósticos y que requiere un cambio de estrategia y no es otro que el turismo. “Hemos tenido más recorrido que el previsto” señala Korta. Hay que lograr que el “éxito” se mantenga sin que entre en colisión con la vida de la ciudad. “Miremos el ejemplo de los festivales, que nos han permitido atraer turismo pero también disponer de una oferta cultural que de otra forma no tendríamos”, reflexiona. “El modelo no nos puede sobrepasar, de ahí la importancia de una planificación estratégica, de intentar adelantarse a las consecuencias”, añade.

A su entender, la receta a aplicar debe de pasar por lograr una simbiosis “entre lo que se necesitaba hacer para el turismo y lo que se necesitaba hacer para los donostiarras”. ●



Imagen del concierto de despedida de Egan en Donostia.

La plaza de la Constitución acogerá menos actividades festivas este verano

Las asociaciones vecinales participan en las decisiones para mejorar los barrios

✎ Arantxa Lopetegui
 📷 Ruben Plaza

DONOSTIA – El número de actividades que acogerá la plaza de la Constitución será menor que en temporadas anteriores, una decisión que el Ayuntamiento ha adoptado atendiendo a las demandas de los vecinos de la zona, que venían denunciando la proliferación de festejos en este enclave, corazón de la Parte Vieja, con la consiguiente aglomeración de personas y la generación de ruidos.

Esta medida se ha tomado a petición de los vecinos y vecinas del barrio, como otras intervenciones se han basado en los requerimientos llegados de zonas diversas de Donostia. La concejala de Participación Ciudadana, Duñike Agirrezabalaga, cree que, aunque quedan muchas cosas por mejorar, la ciudad se halla en esta materia “más avanzada” que otras capitales del entorno.

En el caso de la Parte Vieja, el Ayuntamiento quiere avanzar de la mano de los vecinos incluso a la hora de adoptar medidas para paliar, en la medida de lo posible, la afección del turismo en la zona que pasarían, en palabras de Agirrezabalaga, por “extremar el celo” en el cumplimiento de las ordenanzas.

Son numerosos los procesos participativos que se han puesto en marcha o que están ya en desarrollo en la ciudad en los últimos meses. Son estos de distintas características y con obje-

tivos diversos. Algunos, pocos, formulados como consulta, otros, los más, como encuentros de intercambio y aportación

Según Agirrezabalaga, la realización de consultas, como la que se planteaba para conocer el parecer de los donostiarras en torno a las corridas de toros, se ha convertido en un “laberinto jurídico” que las hace inviables, opinión que no comparten otras formaciones municipales.

Duñike Agirrezabalaga destaca las aportaciones de los vecinos a la hora de adoptar las medidas más adecuadas para cada barrio

Pero, en todos los casos, la comunicación y el trabajo en común deben de ser la clave de todos los procesos. De la realidad de los barrios vivida desde dentro dan cuenta los representantes vecinales en sus encuentros con los responsables municipales en distintos procesos. Recuerda Agirrezabalaga la reciente consulta sobre el frontón de Arroka, pero también otros muchos encuentros, como el desarrollado en Egia en torno a la cobertura de la plaza Martín Santos. El proceso en torno al viaducto de Iztueta, el de Igeldo y su plan de emergencias, la boulevartización de Loiola o la mejora de la accesibilidad son temas que han estado o están, entre muchos otros, en la agenda de la ciudad. ●

DONOSTIA EN CIFRAS

● **Censo.** A fecha 31 de diciembre de 2016, el número de donostiarras censados en la ciudad era de 186.377.

● **Mayores.** La franja de edad de entre 51 y 60 años es la más numerosa en Donostia, con 28.794 personas a fecha de 2016. Tras ella se sitúa el tramo de entre 41 y 50 años, con 28.511 personas.

● **Jóvenes.** Los más jóvenes se hallan en Donostia en minoría. Los niños y niñas de hasta 10 años son 16.575, cifra similar a los que tienen entre 11 y 20 años, que ascienden a 16.707. Los jóvenes de entre 21 y 30 años son algo más que 17.779, mientras que la franja de edad situada entre los 31 y los 40 años suma 24.053 personas.

● **Extranjeros.** Los extranjeros suponen el 6,7% del total de los empadronados en la ciudad. Esta cifra se asemeja a la que se acreditó en 2008, antes de la crisis.

● **Nacionalidades.** Según lo que se evidencia en el censo de 2016 en Donostia se contabilizan un total de 130 nacionalidades. Más de 12.000 extranjeros residen en la capital de Gipuzkoa, de los que casi 5.000 son latinoamericanos, destacando la comunidad procedente de Honduras.

● **Por sexos.** A tenor de lo que indica el padrón de habitantes, en la capital de Gipuzkoa residen 98.739 mujeres y 87.638 hombres.



BARROTERIA
SIDERIA

En el Antiguo, nueva sidrería Albiztur. Menú típico más txotx con un toque de autor.

matia 52, 20018 Donostia

RESERVAS

T 943 477 131

albiztur@albizturagardetegi.com